

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Начало на стр.1

– В 2012 году завод НКВЗ прошел сертификацию полувагона модели 12-9850, тележки модели 18-9800. Совместно с цехом производства полувагонов была проведена большая работа по внедрению новых прогрессивных технологий и материалов, в том числе опытные окрасочные работы образцов и полувагонов; испытания окрасочных аппаратов комбинированного распыления и опытные обезжиривания поверхностей стен новыми средствами, а также работы по подбору защитных средств для конструкций ОСК-5 и ОСК-10 от осаждающегося распыла лакокрасочного материала. В данный момент полным ходом идут наладочные работы покрасочного оборудования для работы по новым технологиям.

По мнению Евгения Сергеевича, завод, несмотря на некоторые трудности, работает стабильно и держит курс на перспективу. Подтверждением успешности работы предприятия служат следующие достижения: НКВЗ получил диплом «100 лучших товаров России», сертификат по международному стандарту IRIS. Кроме того,

завод выиграл 1 миллиард рублей в рамках федерального конкурса «Регионы – устойчивое развитие».

Татьяна Петровна Попова, начальник ОППиПП, отметила, что прошедший год был очень успешным и продуктивным для кадровой службы. Так, создание «Каталога единых требований должностей к РСИС ОАО «НКВЗ» получило высокую оценку со стороны аудиторов международного стандарта IRIS. Открытие учебного класса, проведение конкурсов «Перспектива» и профмастерства, обучение работников (90% РСИС, 75% рабочих), аттестация 117 руководителей, специалистов и служащих – вот далеко не полный перечень итогов 2012 года.

– Приоритетными направлениями работы ОППиПП в 2013 году должна стать организация системы внутрифирменного обучения и работа с кадровым резервом, – продолжила Татьяна Петровна. – Запланировано обучить 120 руководителей и специалистов и 600 рабочих. Здесь

надо обратить особое внимание на внутрифирменное обучение рабочих, выполняющих специальные процессы (сварка, окраска, термообработка). Начало обучения по спецпроцессам начнется с февраля 2013 г. по утвержденным программам. Впервые на ОАО «НКВЗ» открывается курс обучения производственных мастеров «Школа мастера». Руководство Дирекции по производству приняло решение по итогам аттестации организовать такой курс с целью повышения уровня профессиональных знаний и умений руководителей среднего звена предприятия. Продолжим мы работу и с кадровым резервом. По итогам оценочных мероприятий будет отобрана группа резервистов, с которыми планируем вести целенаправленную подготовку.

Об итогах социальной работы рассказал **Анатолий Николаевич Бурзяев**, главный специалист службы по социальной политике и связям с общественностью:



– За 12 месяцев прошлого года затраты на социальное развитие составили более 10 млн рублей, из них потрачено на детское оздоровление более 1 млн рублей, на взрослое – более 1 300 тыс. рублей, на путевки «Мать и дитя» – 750 тыс. рублей, на путевки выходного дня – 140 тыс. рублей. В сентябре прошлого года введена дотация на питание работников, затраты на это составили более 600 тыс. рублей ежемесячно.

С 2012 года начала воплощаться в жизнь программа по приобретению жилья на льготных условиях: 13 молодых семей получили беспроцентный займ на первоначальный взнос и смогли оформить ипотеку по сниженной процентной ставке. Кроме того, работодатель оказывал материальную помощь в виде беспроцентного займа на различные нужды работников. Общий размер этих займов за 2011-2012 годы составил более 6 млн. руб. 2013 год не будет хуже в этом плане. Особое внимание на НКВЗ уделяется молодежи. Директором завода поддержана инициатива Совета молодежи по созданию тренажерного зала. Для его оборудования необходим ремонт подвального помещения в здании цеха ПП (участок изготовления рам). Здесь многое зависит от самих ребят, но и от помощи они не откажутся. Это очень хорошо, что у завода будет свой тренажерный зал.

– Сегодня мы стараемся сохранить наши достигнутые показатели и будем двигаться дальше: заключать новые договоры, развивать производство. 2013 год будет сложным, тем не менее у нас есть все для того, чтобы успешно работать, – сказал в заключение Вячеслав Михайлович Максимов.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Первые в России

НКВЗ стал первым вагоностроительным заводом России, получившим сертификат IRIS.



Мероприятия по внедрению стандарта IRIS начались на НКВЗ в 2010 году. В мае 2011 г. был открыт проект по внедрению системы менеджмента бизнеса, создана проектная команда. В апреле 2012 года НКВЗ прошел предварительный аудит на соответствие требованиям международного стандарта IRIS. Результаты аудита были использованы в дальнейшем при доработке системы менеджмента бизнеса. С целью выполнения обязательных условия для получения сертификата по IRIS в октябре 2012 года Новокузнецкий вагоностроительный завод прошел процедуру сертификации на соответствие требованиям международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS. Тогда аудиторами было выявлено 8 не критических несоответствий стандартам IRIS и выдано 24 рекомендации специалистам завода по улучшению системы менеджмента бизнеса. К концу прошлого года специалистами завода были устранены все несоответствия и внедрены рекомендации.

И вот в декабре 2012 года на завод на имя генерального директора Е.В. Подъяпольского пришло сообщение:

«Ваше предприятие – с успешной сертификацией по IRIS! Все несоответствия, обнаруженные аудиторами при сертификационном аудите, закрыты, приняты руководителем аудита и специальным проверяющим головного офиса DQS.»

Сертификация по IRIS – несомненное достижение Ваше и всего коллектива ОАО «НКВЗ». Желаем Вам и Вашему предприятию воспользоваться всеми преимуществами IRIS и дальнейших успехов и процветания!

С уважением, Кудрявцев Сергей Алексеевич, руководитель направления, аудитор по IRIS и ISO 9001 «РОССИЙСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ DQS Holding GmbH»

В первую очередь **«НД»** обратилась к руководителю проекта «Внедрение международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS на ОАО «НКВЗ» **Евгению Анатольевичу Ковтуну:**

– Два года упорного труда не прошли даром – молодое вагоностроительное предприятие стало обладателем серьезного международного стандарта. На Ваш взгляд, что изменилось

на нашем предприятии за эти два года?

– За это время была проделана огромная работа, и сложность была не в том, чтобы довести качество до международного уровня, а в том, чтобы выполнить все процедуры. Со стороны может показаться, что ничего не изменилось с внедрением стандарта. Это не так. Мы делали все постепенно и грамотно. На самом деле изменилось многое, и в лучшую сторону. Положительным считаю тот момент, что внедрение IRIS не вызвало отрицательных эмоций со стороны рабочих предприятия, как это сейчас происходит на других заводах, которые пытаются получить международные стандарты. Переход на IRIS – серьезный шаг. Он влечет за собой глубокую реструктуризацию производства, он обеспечивает механизмы влияния на качество и надежность поставляемой нами техники.



– Как взаимодействует стандарт IRIS с ФЗ «О техническом регулировании»?

– Изменения, внесенные в ФЗ «О техническом регулировании», разрешают предприятиям вместо обязательной сертификации просто декларировать продукцию, если она не имеет аналогов в России.

Против подобных поправок возражало ОАО «РЖД», так как это могло открыть доступ на российский железнодорожный рынок не слишком качественной продукции. Но в Госдуме была принята иная точка зрения. И это стало дополнительным стимулом для ускоренного внедрения IRIS: использование таких стандартов закрывает лазейку на рынок для не очень добросовестных компаний. Кроме того, Закон «О техническом регулировании» не предусматривает в технических регламентах требований по безопасности к услугам. Российские технические регламенты не содержат типовых правил по управлению внешними и распределенными рисками. Они также не обязывают предприятия вводить процедуры оценки стоимости жизненного цикла технических систем, что крайне важно для устойчивой и безопасной работы железнодорожного транспорта. В то время как система IRIS помогает решить все эти пробле-

мы. Сертификация по такой системе – дело добровольное. Однако у НКВЗ нашлись весомые аргументы в пользу того, чтобы к ней присоединиться. Во-первых, речь идет о доступе на довольно емкий рынок заказов на железнодорожную продукцию со стороны РЖД. Во-вторых, без этого сложно пробиться на международный рынок – как европейских стран, так и государств СНГ. Таким образом, сертификация по IRIS дает нашему предприятию конкурентное преимущество. И вместе с тем внедрение IRIS представляет своего рода вызов, проверку способности завода к восприимчивости научно-технического прогресса.

Поздравляем коллектив НКВЗ с получением сертификата IRIS и желаем дальнейшего развития и успехов!

Это говорит о том, что у нас впереди много работы, ведь подтверждать международный стандарт куда как сложнее, чем получить.

