

## Приложение Г

# ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Руководство органа по сертификации принимает на себя обязательства по обеспечению беспристрастности деятельности по подтверждению соответствия.

Орган по сертификации публично заявляет о том, что, понимая важность беспристрастности при проведении работ по подтверждению соответствия, он управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий по сертификации систем менеджмента.

Если взаимоотношения становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности, работы не проводятся.

Орган по сертификации не сертифицирует деятельность по сертификации систем менеджмента другого органа по сертификации.

Орган по сертификации не предлагает и не проводит консультации по системам менеджмента.

Орган по сертификации не предлагает и не проводит внутренние аудиты у сертифицированных заказчиков. Орган по сертификации не сертифицирует систему менеджмента, внутренние аудиты которой он проводил, в течение двух лет после завершения внутренних аудитов.

Орган по сертификации не сертифицирует систему менеджмента, в отношении которой заказчику была оказана консультация или проведены внутренние аудиты, если отношения между организацией, оказавшей консультацию, и органом по сертификации представляют недопустимую угрозу для обеспечения беспристрастности последнего.

Орган по сертификации не передает проведение аудитов организациям, консультирующим по системам менеджмента, поскольку это представляет недопустимую угрозу для обеспечения беспристрастности органа по сертификации. Это не распространяется на лиц, привлеченных в качестве аудиторов по договору.

Орган по сертификации гарантирует, что деятельность отдельных юридических лиц, с которыми он поддерживает отношения, не ставит под угрозу беспристрастность его деятельности.

Деятельность органа по сертификации не позиционируется и не предлагается как связанная с деятельностью организации, занимающейся консалтингом. Орган по сертификации предпринимает действия по корректировке несоответствующих действительности утверждений любой организации, оказывающей консультации и заявляющей или предполагающей, что процедура подтверждения соответствия будет более простой, легкой, быстрой или более дешевой при привлечении органа по сертификации. Орган по сертификации не утверждает и не предполагает, что работы по подтверждению соответствия будут более простой, легкой, быстрой или менее дорогой при привлечении определенной консалтинговой организации.

Чтобы обеспечить отсутствие конфликта интересов, работники, оказавшие консультации по системе менеджмента конкретного заказчика, не привлекаются органом по сертификации к участию в аудите или другой деятельности по подтверждению соответствия для этого заказчика в течение двух лет после завершения консультаций.

Орган по сертификации предпримет ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

Все работники органа по сертификации, внутренние и внешние, или комитет по обеспечению беспристрастности, которые могут оказывать влияние на деятельность по подтверждению соответствия, должны действовать беспристрастно и не допускать коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их беспристрастность.

Орган по сертификации требует, чтобы его работники, внутренние и внешние,

обнаруживали любые известные им ситуации, которые могут вовлечь их или орган по сертификации в конфликт интересов. Орган по сертификации использует данную информацию в качестве входных данных при определении угроз для обеспечения беспристрастности впоследствии деятельности таких работников или организаций, принявших их на работу, и не будет привлекать таких работников, внутренних и внешних, пока они не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов.

Руководитель Органа по сертификации



Залунаев М.Ю.